

Lista tuturor funcțiilor din cadrul Direcției Administrarea Domeniului Public și Privat a Municipiului Petroșani și drepturile salariale, conform Legii nr. 153/2017

Funcții publice de conducere

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZĂ-LEI	OBSERVAȚII
Director executiv gr. II	S	11487	este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
Șef serviciu gr.II	S	8132	este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.
Șef serviciu gr.II	S	8.945	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017

Funcții publice de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZĂ-LEI	OBSERVAȚII
Consilier, inspector, cls.I gradul profesional superior, gr.5	S	5.605	-
Consilier, inspector cls.I gradul profesional superior, gr.4	S	6.016	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017
Consilier, inspector, consilier juridic, cls.I gradul profesional asistent, gr.1	S	4.085	
Consilier, consilier achizitii publice, inspector cls.I gradul profesional superior, gr.3	S	5.336	-
Consilier, consilier achizitii publice, inspector cls.I gradul profesional superior, gr.2	S	5.081	
Consilier, cls.I, gradul profesional principal, gr.3	S	4.550	
Inspector, cls.I, gradul profesional principal, gr.5	S	4.779	
Consilier cls.I, consilier achizitii publice, inspector cls.I, gradul profesional asistent, gr.3	S	4.503	
Inspector cls.I, gradul profesional superior, gr.5	S	6.166	Majorare 10%, conform art. 15 din Legea nr.153/2017

Funcții contractuale de conducere

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZĂ-LEI	OBSERVAȚII
Șef serviciu gr.II	S	8.132	este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Funcții contractuale de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARIU DE BAZĂ-LEI	OBSERVAȚII
Inspector de specialitate, gradul I, gr.5	S	4.779	
Inspector de specialitate, gradul I, gr.1	S	4.126	
Inspector de specialitate, gradul I, gr.3	S	4.550	
Inspector de specialitate, gradul II, gr.4	S	4.616	-
Referent IA, gr.5	M	4.632	
Casier, gr.5	M/G	4.627	-
Șofer tr.I, gr.5	M/G	4.627	-
Șofer tr.I, gr.4	M/G	4.514	
Șofer tr.I, gr.3	M/G	4.404	

Muncitor calificat tr.I, gr.5	M/G	4.627	-
Muncitor calificat tr.I, gr.5	M/G	2.314	4 ore/zi
Muncitor calificat tr.I, gr.4	M/G	4.514	-
Muncitor calificat tr.I, gr.3	M/G	4.404	-
Muncitor calificat tr.I, gr.1	M/G	4.050	
Muncitor calificat tr.II, gr.4	M/G	4.506	-
Muncitor necalificat tr.I, gr.5	M/G	4.608	-
Muncitor necalificat tr.I, gr.4	M/G	4.496	-
Muncitor necalificat tr.I, gr.3	M/G	4.386	
Muncitor necalificat tr.I, gr.2	M/G	4.177	
Muncitor necalificat tr.I, gr.0	M/G	4.050	

Pentru funcțiile publice și contractuale, drepturile salariale sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul I, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, se acordă lunar în cuantum de 347 lei proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei net inclusiv, în temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu dispozițiile art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și cu prevederile art.XV și art. LXV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

3) Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Indemnizația se plătește de către autoritatea sau instituția publică pe al cărei stat de funcții este prevăzută funcția publică pentru care se organizează concursul, conform prevederilor art. VII alin.(12) din Ordonanța de urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22 și 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

6) Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.

-Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, în temeiul prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu prevederile art. XV pct.3 și ale art LXV alin.(1) din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare. -Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în temeiul prevederilor art.16 alin.(1) și (12) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Pentru proiectele al căror termen de realizare este depășit, de la momentul depășirii nu se acordă majorarea salarială prevăzută la alin. (1).

**Director Executiv,
Vișan Daniel- Adinel**

**Compartiment resurse umane,
Pavel Raluca Cristina**